

M5-03

Rev. 0 del 03/10/2019

Pag. 1 di 12

# CODICE ETICO AZIENDALE



M5-03

Rev. 0 del 03/10/2019

Pag. 2 di 12

Il Codice Etico è uno degli strumenti della responsabilità sociale delle imprese per la promozione di buone pratiche di comportamento. Il Codice Etico di CP Grinding rappresenta lo sviluppo dei principi espressi nella politica aziendale del sistema di gestione per la qualità.

È stato adottato nel 2019, anche con la finalità di adempiere ai requisiti della norma UNOI EN ISO 9100:2018, attraverso una modalità partecipativa, coinvolgendo in particolare i lavoratori, con l'obiettivo di definire criteri di condotta il più possibile condivisi all'interno della nostra azienda.

Rev	Data	Descrizione	Preparato da RSQ	Revisionato da RD	Approvato da DG
0	03/10/19	Prima emissione	M. Baronchelli	PG. Peroni	PG. Peroni

Copia N. 1

A:

SITO INTERNET

Data:

03/10/2019



M5-03

Rev. 0 del 03/10/2019

Pag. 3 di 12

# INDICE

A COSA SERVE IL CODICE ETICO	5
VALORI ETICI	5
Integrità	5
Trasparenza	5
Responsabilità personale	6
PRINCIPI DI FUNZIONAMENTO D'IMPRESA	6
4. Definizione di comportamento etico	7
RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI	7
Potenziali conflitti di interesse	8
Tutela dell'integrità fisica e morale	8
Valore della formazione	8
Importanza della comunicazione	
Importanza della collaborazione	8
Riservatezza dei dati personali e rispetto della sfera privata	8
Condivisione del Codice	8
***************************************	
RAPPORTI CON DIPENDENTI E COLLABORATORI	9
Definizioni di dipendente e collaboratore	9
Tutela della persona e delle pari opportunità	
Valorizzazione delle risorse umane	9
Formazione	9
Gestione del tempo	. 10
Abuso di autorità	
Coinvolgimento dei dipendenti e collaboratori	
Tutela della salute e della sicurezza	. 10
	VALORI ETICI



M5-03

Rev. 0 del 03/10/2019

Pag. 4 di 12

	Diligenza ed efficienza nell'utilizzo delle risorse aziendali	10
	Conflitto di interesse	10
	Tutela dell'immagine e della reputazione aziendale	10
	Diverse sensibilità e rispetto delle scelte aziendali	10
	Relazione fra colleghi e attenzione alla sfera privata del dipendente	
8.		
	Definizione di fornitore	11
	Rapporto con i fornitori	11
	Tutela della sicurezza e della salute dei fornitori	11
	Criteri di selezione e qualificazione dei fornitori	
	Valutazione dei fornitori	11
	Correttezza nella gestione e riformulazione dei contratti	
	Regali e benefici	
9.	ATTUAZIONE DEL CODICE	12



M5-03

Rev. 0 del 03/10/2019

Pag. 5 di 12

#### 1. A COSA SERVE IL CODICE ETICO

Il Codice Etico è uno degli strumenti della responsabilità sociale delle imprese per la promozione di buone pratiche di comportamento per chi lavora in CP Grinding e per chi ha interesse a perseguirne la missione.

Il Codice non supplisce le leggi o le norme contrattuali, ma le integra: esiste infatti una certa distanza tra ciò che le leggi prevedono e la realtà di tutti i giorni. Il Codice serve proprio a questo: a ridurre lo stato di indeterminatezza che accompagna le decisioni. Poiché uno dei principi fondamentali di CP Grinding è proprio quello di "scegliere" e "decidere", è sempre più importante stabilire degli indirizzi che ne facilitino scelte e decisioni.

I comportamenti delle persone che costituiscono l'organizzazione partendo da coloro che dispongono di maggiore responsabilità e maggiore autorità ne modellano e conformano l'immagine. Esiste dunque un diretto rapporto tra rispetto delle regole, autorevolezza, affidabilità e successo dell'impresa.

Il Codice di Condotta è uno strumento di auto-regolamentazione per vigilare sulla legalità delle operazioni, ma la conformità alle norme deve andare oltre il loro semplice rispetto formale, orientandosi a coglierne lo spirito e dandone applicazione sostanziale.

Il Codice deve servire innanzitutto a modellare i comportamenti delle persone che lavorano in CP Grinding (o per CP Grinding), ma esso intende perseguire anche altri obiettivi:

- I'aumento della coesione e della coerenza interna: il Codice ha come scopo il miglioramento delle relazioni interne e la formazione di una immagine esterna unitaria e chiara;
- b. la maggior efficienza: la motivazione dei partecipanti verso obiettivi positivi aumenta la capacità di produrre utilità, sia per i più diretti interessati sia per l'ambiente di riferimento;
- c. una buona reputazione: una organizzazione con buone regole e che manifesta i suoi valori produce sicurezza nei propri stakeholder.

Infine il Codice intende essere soprattutto uno strumento di indirizzo, utile per aiutare i destinatari ad affrontare i dilemmi etici (che sono poi un tutt'uno con i problemi organizzativi e con le scelte imprenditoriali) che si presentano nell'attività di tutti i giorni. Il Comitato, più che come un istituto giudicante, deve dunque essere inteso come un organismo che promuove e sviluppa i comportamenti positivi.

Il presente Codice Etico illustra l'insieme dei principi etici e morali che sono alla base dell'attività di CP Grinding, nonché le linee di comportamento adottate dalla Società sia all'interno della propria attività (nei rapporti tra il personale dipendente) sia all'esterno (nei rapporti con le istituzioni, i fornitori, i clienti, i partner commerciali, le organizzazioni politiche e sindacali nonché gli organi d'informazione.

Il rispetto di tali principi è di fondamentale importanza per raggiungere la missione aziendale di CP Grinding e per garantire la sua reputazione nel contesto socio-economico nel quale opera. Preliminarmente si evidenzia che CP Grinding crede fermamente che ogni attività debba essere svolta eticamente, riconoscendosi nel principio sancito dall'art. 41 della Costituzione, in base al quale l'iniziativa economica privata "non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana." Il presente Codice è vincolante per gli amministratori e i dipendenti di CP Grinding, nonché per tutti coloro che operano e collaborano, stabilmente o a tempo determinato, per conto della Società (di seguito, i "Destinatari").

Al Codice verrà data ampia diffusione nell'ambito della struttura di governance interna, e larga comunicazione all'esterno, anche attraverso il proprio sito internet. CP Grinding si impegna altresì ad adottare ogni ulteriore disposizione affinché possano essere puntualmente divulgati ed applicati i principi e le prescrizioni del Codice.

### 2. VALORI ETICI

I valori sono i principi nei quali ci riconosciamo sono:

### Integrità

Orgogliosi di essere un gruppo di persone corrette e leali CP Grinding è un'azienda in cui la legalità, la correttezza, l'onestà, l'equità e l'imparzialità dei comportamenti all'interno e all'esterno dell'impresa costituiscono un comune modo di sentire e di agire. Nella condivisione di questi principi si instaurano rapporti duraturi con clienti e fornitori, generale trasparenza nelle relazioni con i terzi, consono ed equo riconoscimento del lavoro dei collaboratori.

#### Trasparenza

Sinceri e chiari verso tutti gli interlocutori.



M5-03

Rev. 0 del 03/10/2019 Pag. 6 di 12

CP Grinding si impegna a fornire a tutti i suoi interlocutori, in modo chiaro, completo e tempestivo, le informazioni relative alle azioni condotte a tutti i livelli d'impresa. Per CP Grinding essere trasparenti significa adottare strumenti di gestione aperti al dialogo con i propri interlocutori con l'obiettivo di corrispondere alle attese di informazione e conoscenza degli impatti economici, sociali e ambientali delle attività aziendali.

#### Responsabilità personale

Impegnati per il bene dell'azienda insieme.

Lavorare in CP Grinding comporta un impegno ad instaurare un rapporto fiduciario con i propri colleghi e, più in generale, con tutti gli interlocutori. È ritenuto essenziale impegnarsi con lealtà ed efficacia per conseguire gli obiettivi aziendali con la consapevolezza dei propri compiti e delle proprie responsabilità.

#### Coerenza

Concentrati nel fare ciò che diciamo.

Essere coerenti significa per ognuno impegnarsi ad attuare quotidianamente in ogni azione la missione, i valori e i principi di funzionamento dell'azienda. Essi sono ritenuti base fondante della pianificazione strategica, degli obiettivi e della gestione operativa.

#### 3. PRINCIPI DI FUNZIONAMENTO D'IMPRESA

Le linee di condotta che CP Grinding intende mantenere per raggiungere gli obiettivi strategici che si è data.

#### Creazione di valore e responsabilità sociale

CP Grinding si impegna a coniugare valore economico e sociale con l'obiettivo di soddisfare nel tempo le legittime aspettative di tutti coloro che entrano in relazione con essa: clienti, lavoratori, azionisti, fornitori, istituzioni e comunità locali.

### Qualità ed eccellenza del servizio

La soddisfazione del cliente rappresenta un elemento fondamentale per la crescita aziendale che intende essere percepito come fornitore di soluzioni, capace di comprendere i bisogni e di offrire servizi di qualità elevata. In CP Grinding l'agire quotidiano mira a fornire una risposta unica e affidabile alle attese dei clienti. Organizzazione, professionalità e cultura di CP Grinding evolvono avendo come punto di riferimento l'ascolto e il servizio al cliente.

#### Efficienza

CP Grinding s'impegna a perseguire con velocità gli obiettivi fissati introducendo in ogni attività il principio di ottimizzazione: nella gestione delle risorse umane, del tempo, delle risorse finanziarie e tecnologiche.

### Innovazione e miglioramento continuo

CP Grinding si pone l'obiettivo di introdurre ai diversi livelli organizzativi tutti gli aspetti dell'innovazione "utile e possibile": tecnologica, organizzativa, gestionale e di processo. CP Grinding intende agire ogni giorno per la manutenzione e il miglioramento concreto delle proprie attività. È volontà di CP Grinding sostenere e promuovere l'attitudine al cambiamento.

#### Coinvolgimento e valorizzazione

CP Grinding si impegna a valorizzare l'esperienza e sviluppare le competenze di tutti i lavoratori, a promuovere la cooperazione e lo scambio di conoscenze, affinché il lavoro sia fonte di soddisfazione, orgoglio per le persone oltre che fattore rilevante per il successo dell'impresa. Si vogliono premiare i comportamenti coerenti con la missione e con i valori. CP Grinding intende promuovere, attraverso la cultura del dialogo, la diffusione dell'informazione e lo spirito di appartenenza ad un gruppo unico e integrato.

#### Volontà di scegliere

Nel perseguire la propria missione CP Grinding selezionerà le aree di business e i piani di sviluppo per accrescere il proprio valore e per essere sempre più competitiva sul mercato. La differenziazione sulla base del merito caratterizzerà il processo di riconoscimento e valorizzazione dei lavoratori.



M5-03

Rev. 0 del 03/10/2019 Pag. 7 di 12

#### Destinatari del Codice e principi di funzionamento

#### 1. Destinatari del Codice

I destinatari del Codice sono tutti coloro che a vario titolo e con differente responsabilità realizzano, direttamente e indirettamente, gli scopi di CP Grinding.

#### 2. Valori etici dell'impresa

CP Grinding assume come propri valori etici:

- Integrità;
- Trasparenza;
- Responsabilità personale;
- Coerenza.

#### 3. Principi di funzionamento d'impresa

In ragione della propria Carta dei Valori, CP Grinding assume come propri principi di funzionamento:

- la creazione di valore e la responsabilità sociale;
- la qualità ed eccellenza del servizio;
- l'efficienza:
- l'innovazione e il miglioramento continuo;
- il coinvolgimento e la valorizzazione;
- la volontà di scegliere.

#### 4. Definizione di comportamento etico

Si definisce comportamento etico il modo di agire dei soggetti che costituiscono l'organizzazione in coerenza con il sistema di valori.

### 4. INDIRIZZI GENERALI

#### Rispetto del Codice Etico

Amministratori, dipendenti e collaboratori di CP Grinding fondano le relazioni sulla fiducia. A tal fine ispirano i comportamenti quotidiani al rispetto delle norme contenute nel presente Codice. Ogni comportamento non conforme al Codice Etico consiste in una violazione del patto fiduciario e pertanto va rilevato e segnalato.

# Responsabilità e potere decisionale

CP Grinding interpreta l'impresa come il luogo della responsabilità.

La responsabilità di ciascuno è tanto maggiore quanto più sono alte l'autorità di cui si dispone e la discrezionalità nelle scelte. Conseguentemente la diffusione e l'attuazione di questo Codice dipendono dall'impegno di tutti e in particolare da coloro che detengono il maggior potere decisionale e al cui comportamento è riconosciuto valore di esempio.

### Impegno al dialogo

CP Grinding instaura un dialogo con i propri interlocutori e le loro rappresentanze, nel rispetto dei reciproci interessi. Ognuno è tenuto a dare riscontro alle richieste di dialogo.

### 5. RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI

Ogni informazione sulle attività aziendali non ancora resa pubblica di cui dispongano gli amministratori, i dipendenti e i collaboratori di CP Grinding in funzione dei rispettivi incarichi è riservata e a esclusivo interesse dell'impresa.

#### Potenziali conflitti di interesse

Amministratori, dipendenti e collaboratori devono evitare le situazioni che possano rappresentare un conflitto d'interessi tra loro e l'impresa.



M5-03

Rev. 0 del 03/10/2019

Pag. 8 di 12

#### Tutela dell'integrità fisica e morale

CP Grinding tutela l'integrità fisica e morale di dipendenti e collaboratori, assicurando ambienti di lavoro sicuri e sani e condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale.

#### Valore della formazione

CP Grinding riconosce l'importanza della formazione come fattore indispensabile per accrescere il valore dell'impresa e la competenza dei dipendenti.

#### Importanza della comunicazione

CP Grinding riconosce il valore della comunicazione come fattore indispensabile per la condivisione e lo scambio di competenze e per accrescere il senso di appartenenza all'azienda.

# Importanza della collaborazione

CP Grinding riconosce il valore fondamentale della collaborazione tra lavoratori e tra diverse strutture organizzative che si fonda sulla costante attenzione alla soddisfazione delle esigenze dei clienti interni e sull'obiettivo del raggiungimento del comune interesse dell'azienda.

### Riservatezza dei dati personali e rispetto della sfera privata

CP Grinding assicura la riservatezza dei dati personali in proprio possesso. Amministratori, dipendenti e collaboratori sono tenuti a utilizzare i dati esclusivamente per finalità connesse all'esercizio della rispettiva mansione, osservando le misure di sicurezza adottate. CP Grinding garantisce il rispetto della sfera privata delle persone.

#### Condivisione del Codice

CP Grinding richiede a tutti coloro che a vario titolo collaborano alle attività aziendali di conformare i propri comportamenti a quelli descritti nel presente Codice.

### 6. RAPPORTI CON I CLIENTI

#### Definizione di cliente

Si definisce cliente chiunque fruisca di prodotti o di servizi dell'impresa a qualunque titolo.

#### Imparzialità tra i clienti

Nell'erogazione dei servizi, CP Grinding garantisce equità di trattamento tra i clienti effettivi e potenziali. CP Grinding si adopera per raggiungere il più alto livello possibile di servizio in tutte le proprie aree di competenza, compatibilmente con le differenti caratteristiche territoriali e con le norme emanate dagli enti regolatori.

# Attenzione ai bisogni del cliente

CP Grinding impronta la relazione con i clienti alla disponibilità, al rispetto, alla cortesia, alla partecipazione e si impegna per la loro soddisfazione. Riconoscendo il valore dell'ascolto e del dialogo, istituisce strumenti e canali volti ad assicurare ai clienti la tempestività e la qualità dell'informazione e della comunicazione.

#### Informazione e comunicazione verso i clienti

CP Grinding si impegna a informare il cliente in modo completo e tempestivo sulle caratteristiche, funzioni, costi e rischi del servizio offerto. In particolare, le comunicazioni, i contratti, i documenti e ogni altra informazione rilasciata dall'azienda dovranno essere:

- chiari e semplici, formulati con un linguaggio il più possibile diretto e di uso comune;
- completi e veritieri, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione per il cliente attuale o potenziale;
- rispettosi delle disposizioni in materia di tutela della privacy.

CP Grinding mira alla semplificazione delle procedure impegnandosi nella limitazione degli adempimenti richiesti ai clienti oltre che nel fornire loro ogni chiarimento richiesto.



M5	-03
Rev. 0 del 03/10/2019	Pag. 9 di 12

#### Qualità e sicurezza del prodotto realizzato

CP Grinding garantisce ai suoi clienti gli adeguati standard di qualità e sicurezza. La politica aziendale, l'adozione di strumenti di analisi del rischio di fallimento del processo produttivo e di piani di controllo costituiscono una dichiarazione di impegno formale dell'azienda nei confronti dei propri clienti e rappresentano un elemento integrativo dei contratti di fornitura. CP Grinding, inoltre, al fine di garantire i massimi livelli di qualità e sicurezza per i propri prodotti, adotta i requisiti specifici stabiliti dai clienti stessi, impegnandosi per il loro miglioramento continuo a beneficio dei suoi clienti.

#### Qualità percepita dal cliente

CP Grinding si impegna ad adottare strumenti di monitoraggio e valutazione della soddisfazione dei clienti, che costituiscono la base per intraprendere le azioni di miglioramento.

#### Correttezza nei contratti e nei rapporti commerciali

CP Grinding, consapevole delle differenze tra i mercati in cui opera, garantisce la correttezza nei contratti e nei rapporti commerciali e garantisce l'adeguata formazione al proprio personale.

#### Riservatezza nella gestione dei dati

CP Grinding garantisce che il trattamento dei dati personali dei clienti avviene nel rispetto della normativa vigente e dell'ispirazione del presente Codice. Garantisce inoltre che i dati e le informazioni sono registrati ed elaborati in modo completo, tempestivo e nel rispetto della dovuta riservatezza.

#### Prevenzione del contenzioso

CP Grinding favorisce il dialogo e la collaborazione con i clienti e privilegia la risoluzione in via non giudiziale dei possibili contrasti, promuovendo procedure conciliative per prevenire le controversie giudiziali tra l'azienda e il cliente.

#### 7. RAPPORTI CON DIPENDENTI E COLLABORATORI

#### Definizioni di dipendente e collaboratore

Ai fini di questo Codice, si definisce dipendente e/o collaboratore la persona che, al di là della qualificazione giuridica del rapporto, intrattenga con CP Grinding una relazione di lavoro diretta e finalizzata al raggiungimento degli scopi dell'impresa.

# Tutela della persona e delle pari opportunità

CP Grinding evita qualsiasi forma di discriminazione, sia essa riferita alla condizione fisica, alla disabilità, alle opinioni, alla nazionalità, alla religione, al sesso, all'orientamento sessuale e all'identità di genere, o qualsiasi altra condizione che possa dare origine a discriminazione. Al personale sono richieste informazioni esclusivamente utili all'accertamento dei requisiti professionali e lavorativi, nel rispetto della sua sfera privata. CP Grinding sviluppa pratiche di conciliazione fra i tempi di vita e di lavoro e sensibilizza riguardo alle pari opportunità.

#### Valorizzazione delle risorse umane

CP Grinding garantisce un ambiente di lavoro in cui ciascuno possa collaborare esprimendo la propria attitudine professionale, ove la responsabilità si manifesti e le regole condivise siano rispettate e promosse. L'azienda, nel rapporto di lavoro, valorizza le competenze, le potenzialità e l'impegno, adoperando criteri di valutazione chiari e omogenei. CP Grinding si impegna inoltre a valorizzare tutte le diversità.

# **Formazione**

CP Grinding elabora e attua un piano di formazione annuale per i propri dipendenti e collaboratori, coniugando le esigenze di crescita aziendale con il fabbisogno formativo espresso dai lavoratori e mettendo a disposizione gli adatti strumenti di aggiornamento e sviluppo professionale.

#### Gestione del tempo

Tutti coloro che sono dotati di responsabilità sono tenuti a valorizzare il tempo di lavoro dei collaboratori, a cui richiedono esclusivamente prestazioni coerenti con l'esercizio delle loro mansioni e con le esigenze dell'azienda.



M5-03

03/10/2019

Pag. 10 di 12

Parimenti, tutti i lavoratori hanno il dovere di perseguire, nell'uso del loro tempo, la massima efficienza dell'organizzazione.

#### Abuso di autorità

Il superiore gerarchico non richiederà ai propri collaboratori favori personali o qualunque altro comportamento non previsto dai contratti di lavoro e dalle norme del presente Codice.

#### Coinvolgimento dei dipendenti e collaboratori

CP Grinding, a partire dai responsabili, promuove un ambiente di lavoro fondato sull'informazione e sul coinvolgimento del personale. In particolare:

- definisce con chiarezza i ruoli aziendali;
- sollecita il contributo di tutte le figure professionali alla soluzione dei problemi, con particolare riguardo a coloro che operano a contatto del cliente;
- organizza incontri periodici per la condivisione degli obiettivi aziendali;
- sviluppa opportuni strumenti di comunicazione aziendale;
- attiva periodicamente indagini sul clima aziendale e si adopera per migliorarlo costantemente;
- impiega specifici sistemi di gestione.

### Tutela della salute e della sicurezza

CP Grinding si impegna a diffondere e consolidare tra i dipendenti e collaboratori la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili.

A tal fine si impegna a:

- adottare sistemi di gestione della salute e sicurezza del lavoro;
- definire specifici obiettivi e programmi di miglioramento, volti alla minimizzazione di infortuni e malattie professionali;
- rendere conto della salute e sicurezza del lavoro nello svolgimento delle proprie attività.

L'azienda salvaguarda altresì i dipendenti e collaboratori da molestie sessuali, atti di violenza psicologica e da ogni atteggiamento discriminatorio o lesivo della persona.

# Diligenza ed efficienza nell'utilizzo delle risorse aziendali

Ogni dipendente di CP Grinding è tenuto a operare con la diligenza e l'efficienza necessarie per tutelare e valorizzare le risorse aziendali, garantendone l'utilizzo coerente con l'interesse dell'azienda. Parimenti, è cura dei dipendenti e collaboratori non solo proteggere tali beni, ma anche impedirne l'uso fraudolento o improprio, a vantaggio loro, di terzi o anche dei altre società strettamente connesse alle attività di CP Grinding.

#### Conflitto di interesse

Tutti i dipendenti e collaboratori devono evitare le situazioni in cui si possano manifestare conflitti di interesse. Parimenti, si devono astenere dall'avvantaggiarsi personalmente della posizione, delle informazioni e della discrezionalità connesse alla propria funzione. Tutti i dipendenti e collaboratori hanno l'obbligo di segnalare ai propri diretti superiori le potenziali situazioni di conflitto di interessi in cui possono essere coinvolti.

#### Tutela dell'immagine e della reputazione aziendale

L'immagine e la reputazione di CP Grinding rappresentano un patrimonio che dipendenti e collaboratori devono tutelare con il loro comportamento in ogni situazione, tenendo conto dell'evolversi del contesto sociale, della tecnologia e dei nuovi strumenti disponibili.

#### Diverse sensibilità e rispetto delle scelte aziendali

Poste la libertà d'opinione d'ogni dipendente o collaboratore e le scelte effettuate dall'azienda, i comportamenti d'ognuno si devono conformare alla salvaguardia della reputazione di CP Grinding.

#### Relazione fra colleghi e attenzione alla sfera privata del dipendente

Ogni dipendente e collaboratore è chiamato ad assumere nei confronti dei propri colleghi un atteggiamento improntato al rispetto, alla tutela della dignità della persona, alla collaborazione, all'umana solidarietà. CP Grinding



M5-03

Rev. 0 del 03/10/2019

Pag. 11 di 12

rispetta la sfera privata dei propri dipendenti e collaboratori, individuando le modalità per prestare attenzione alle loro necessità nelle situazioni di difficoltà che possano impedire il normale svolgimento dell'attività lavorativa.

#### 8. RAPPORTI CON I FORNITORI

#### Definizione di fornitore

I fornitori sono le persone e le imprese che, a vario titolo, forniscono beni, servizi, prestazioni e risorse necessari alla realizzazione delle attività e all'erogazione dei servizi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi di CP Grinding.

A tutti loro è richiesta l'adozione degli scopi e dei principi di questo Codice.

#### Rapporto con i fornitori

La condotta di CP Grinding nelle fasi di approvvigionamento di beni, servizi e opere è improntata alla ricerca della qualità, economicità, ridotto impatto ambientale e al riconoscimento di pari opportunità per ogni fornitore. CP Grinding si impegna a sviluppare con i fornitori rapporti di cooperazione fondati su una comunicazione rivolta allo scambio reciproco di competenze e informazioni e che favorisca la creazione di valore comune. Sono da evitare situazioni di dipendenza, sia per CP Grinding sia per il fornitore.

#### Tutela della sicurezza e della salute dei fornitori

CP Grinding si impegna a vigilare, nelle forme e nei modi previsti dai contratti, per preservare la salute e la sicurezza dei lavoratori delle aziende coinvolte nelle proprie forniture. CP Grinding accerta che i requisiti di tali aziende corrispondano nel tempo a quelli richiesti dalle procedure e dai sistemi di qualificazione aziendali.

### Criteri di selezione e qualificazione dei fornitori

I criteri di selezione e qualificazione dei fornitori sono improntati a correttezza ed equità. La selezione si basa sulla valutazione della qualità ed economicità delle prestazioni, dell'idoneità tecnico-professionale, del rispetto dell'ambiente e della responsabilità sociale, secondo le regole dettate da appositi regolamenti, procedure e certificazioni. L'accettazione sottoscritta del presente Codice da parte del fornitore rappresenta uno dei criteri di selezione e diviene parte integrante del rapporto contrattuale.

# Valutazione dei fornitori

La valutazione dei fornitori è fondata sui criteri di cui all'articolo precedente.

### Correttezza nella gestione e riformulazione dei contratti

La gestione dei contratti con i fornitori è fondata sulla correttezza, rifuggendo ogni possibile forma di abuso. Ciò significa che CP Grinding:

- informa, in fase di stipula del contratto, in modo esauriente sulle caratteristiche e sui rischi della produzione, sulle modalità e sui tempi di pagamento, sugli altri aspetti della relazione di maggior rilievo per il fornitore;
- utilizza una informazione completa, chiara e comprensibile, evitando clausole che non rendano possibile una univoca interpretazione;
- evita di sfruttare la propria posizione nel caso in cui si verifichino eventualità che implichino una rinegoziazione del contratto, in special modo nei confronti dei piccoli fornitori.

# Regali e benefici

CP Grinding evita ogni dazione e ricevimento di regalie che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche di cortesia commerciale o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore. Coloro che ricevono regali o altre utilità al di fuori di quelle di modico valore e nell'ambito di una prassi di ordinaria cortesia commerciale, devono informare il Responsabile di riferimento che provvederà alla restituzione o a devolverli in beneficenza in coerenza con le specifiche disposizioni aziendali in materia.



IVIO	-03	
Rev. 0 del 3/10/2019	Pag. 12 di 1	

ME OO

9. ATTUAZIONE DEL CODICE

L'organo aziendale primariamente deputato a garantire la diffusione, l'osservanza, la corretta interpretazione, l'aggiornamento e il controllo dell'attuazione del Codice di Condotta è il Comitato Etico, che si compone dei seguenti membri:

- un consigliere in rappresentanza del Consiglio di Amministrazione della Società, che assume la presidenza del Comitato Etico;
- il responsabile dell'ufficio del personale;
- il responsabile del sistema di gestione integrato.

Il Comitato Etico svolge in maniera autonoma i seguenti compiti:

- diffusione dei contenuti del Codice di Condotta a tutti i livelli dell'organizzazione e presso tutte le parti interessate;
- tempestivo aggiornamento del Codice, in seguito al mutamento delle esigenze aziendali e/o della normativa vigente;
- corretta interpretazione e attuazione del Codice;
- verifica, controllo e valutazione dei casi di violazione delle disposizioni del Codice di Condotta, provvedendo, nel caso d'infrazioni, all'attivazione delle funzioni aziendali competenti, sollecitando l'adozione delle opportune misure, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e dei CCNL applicabili e, in caso di fatti di particolare gravità, informando tempestivamente il Consiglio di Amministrazione;
- esame delle segnalazioni pervenute a qualsiasi titolo da dipendenti e/o da altre parti interessate e avvio delle conseguenti indagini;
- protezione e assistenza a tutti coloro che, in buona fede, segnalino eventuali irregolarità o violazioni, promuovendo le iniziative più opportune per tutelare questi ultimi da pressioni, ingerenze, intimidazioni e ritorsioni, assicurandone, al contempo, la riservatezza dell'identità, in conformità alle disposizioni di cui al GDPR, Reg. UE 679/2016;
- segnalazione alle Funzioni aziendali competenti di eventuali situazioni anomale, al fine di consentire l'adozione dei necessari provvedimenti correttivi;
- promozione di programmi di comunicazione e formazione dei Destinatari;
- riesame da parte della Direzione nel corso di apposite riunioni a cadenza almeno annuale, delle situazioni gestite o durante riunioni specifiche per singoli casi di gravi irregolarità; a seguito di tali riunioni verranno definiti opportuni programmi e iniziative per raggiungere le finalità e gli obiettivi ivi descritti.